

ŠIAULIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „VOVERAITĖ” DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMAS 2025 m.

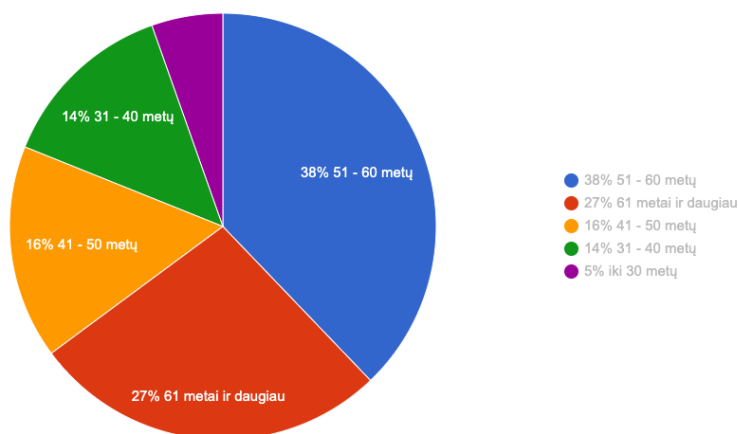
Šiaulių lopšelyje-darželyje buvo vykdoma darbuotojų anoniminė apklausa, kuria buvo siekiama nustatyti darželio darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, t. y. siekiama nustatyti ir įvertinti darbuotojų požiūrį į korupciją, išsiaiškinti, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys bei kokia darbuotojų patirtis ir santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis lopšelyje-darželyje.

Tyrimui pasirinktas anoniminės anketos apklausos metodas. Apklausos internetinė nuoroda buvo pateikta visiems lopšelio-darželio darbuotojams. Anonimiškumo principu gauti duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti.

Apklausoje dalyvavo 37 (88 proc.) darbuotojai.

INFORMACIJA APIE APKLAUSOS DALYVIUS

1. Koks Jūsų amžius?

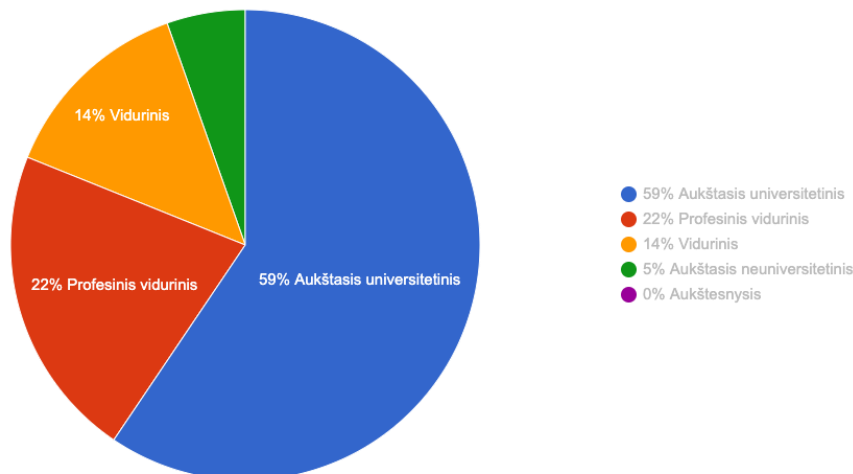


Dauguma apklaustųjų (65%) yra vyresni nei 50 metų, o jaunesnių nei 30 metų darbuotojų yra tik 5%. Tai rodo patyrusį, stabilų ir brandų kolektyvą.

2. Koks

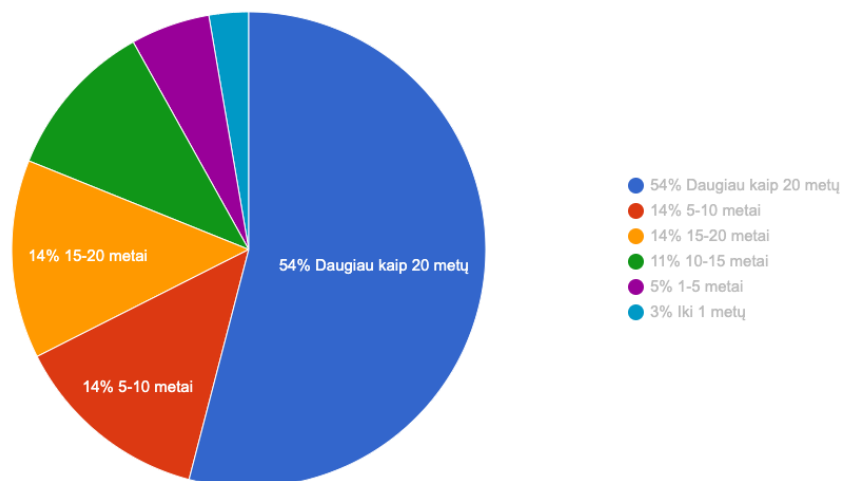
Jūsų

išsilavinimas?



Beveik du trečdaliai darbuotojų (59%) turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą, kas rodo aukštą personalo kvalifikacijos lygį ir atitinka šio tipo įstaigos poreikius.

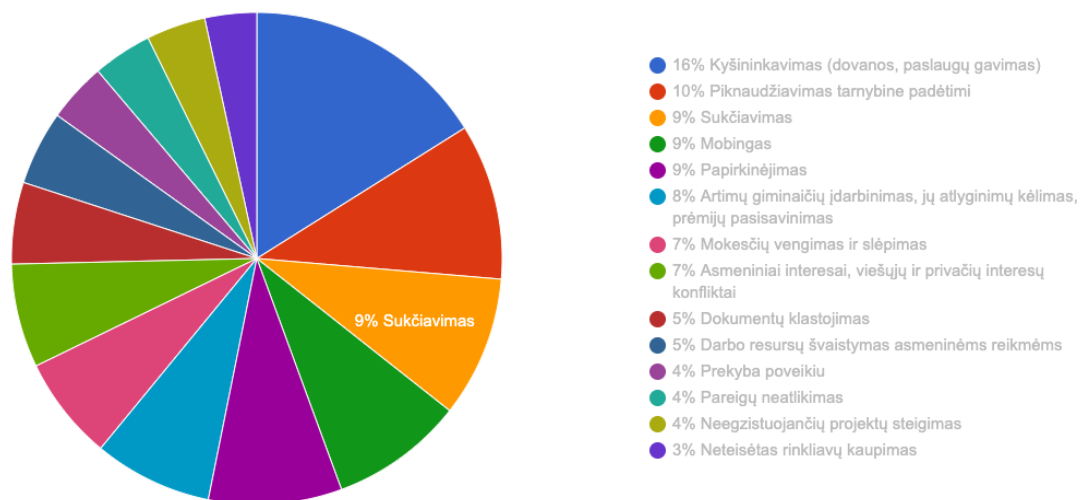
3. Koks Jūsų darbo stažas?



Daugiau nei pusė visų lopšelio-darželio darbuotojų (54%) įstaigoje dirba ilgiau nei 20 metų. Šis didelis patirties rodiklis patvirtina kolektyvo stabilumą.

DARBUOTOJŲ ŽINIOS APIE KORUPCIJOS APRAIŠKAS

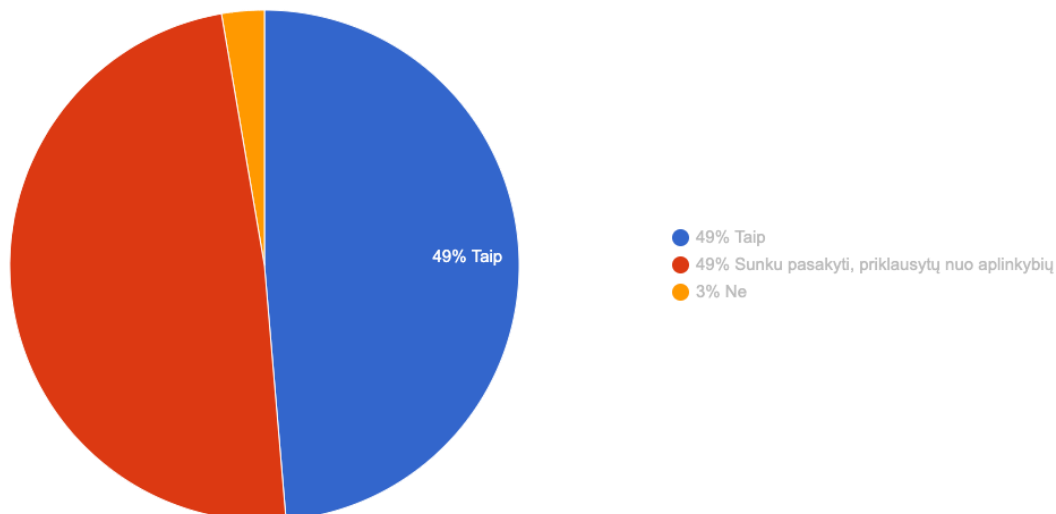
4. Kokias korupcijos apraiškas žinote? (galimi keli pasirinkimo variantai)



Daugiausia respondentų (16%) nurodė kyšininkavimą kaip žinomą korupcijos apraišką. Tai patvirtina, kad tradicinė korupcijos samprata yra gerai žinoma. Taip pat darbuotojai atpažįsta tokius reiškinius kaip piknaudžiavimas tarnybine padėtimi (10%), sukčiavimas, mobingas ir papirkinėjimas (po 9%). Mažiau žinomos yra sudėtingesnės formos, tokios kaip pareigų neatlikimas ar neegzistuojančių projektų steigimas (po 4%).

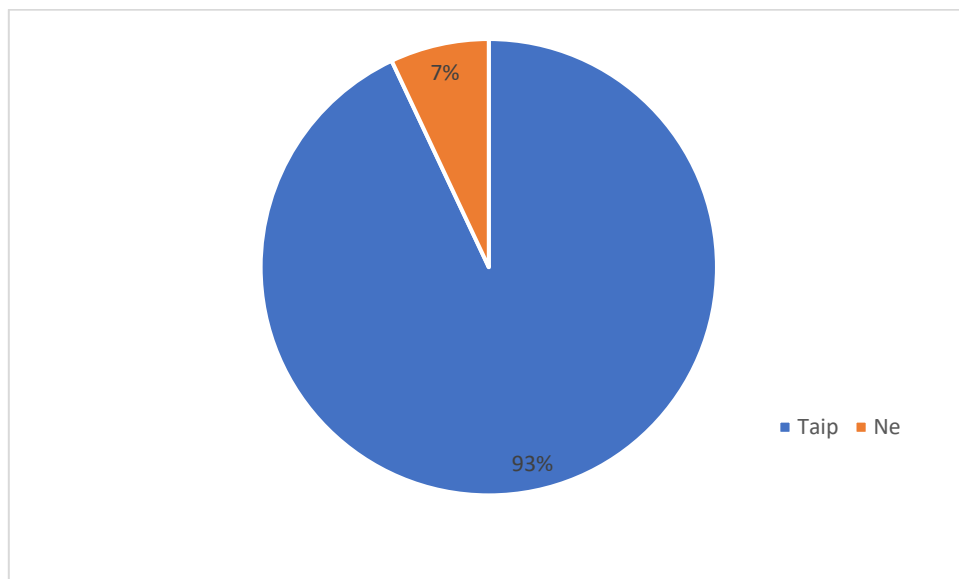
DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ

5. Ar praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?



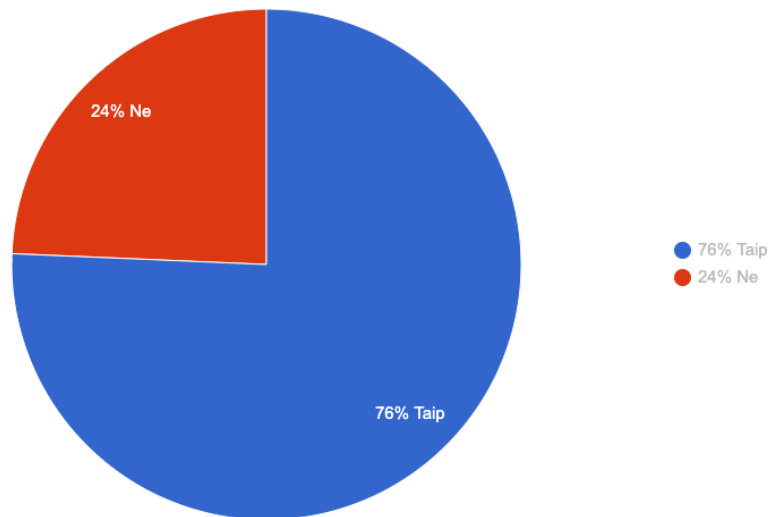
Pusė respondentų (49%) būtinai praneštų, o tiek pat (49%) svarstytų priklausomai nuo situacijos. Tik labai nedidelė dalis (3%) atvirai pasisako prieš pranešimą.

6. Ar žinote, kur kreiptis, norint pranešti apie korupciją?



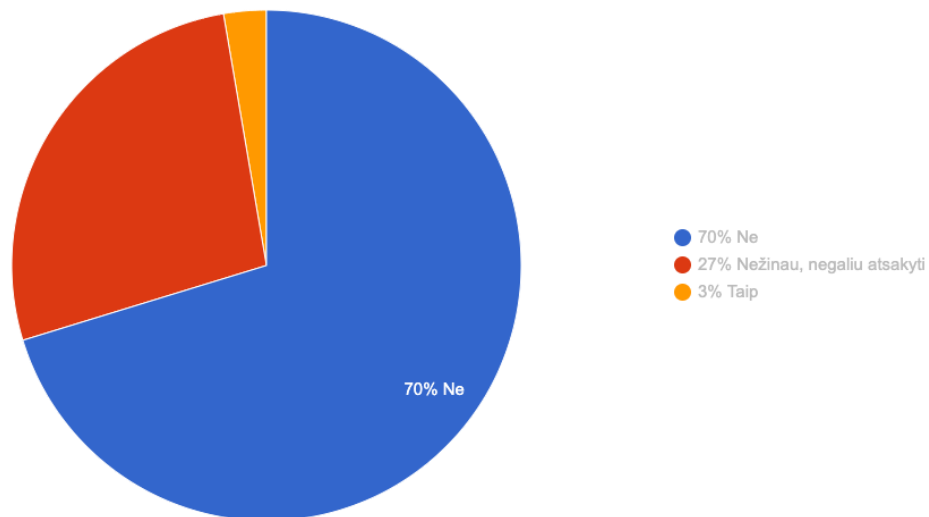
Didžioji dauguma darbuotojų (93%) nurodė, kad žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį. 7 % nurodė, kad nežino kur kreiptis.

7. Ar esate girdėję apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones?



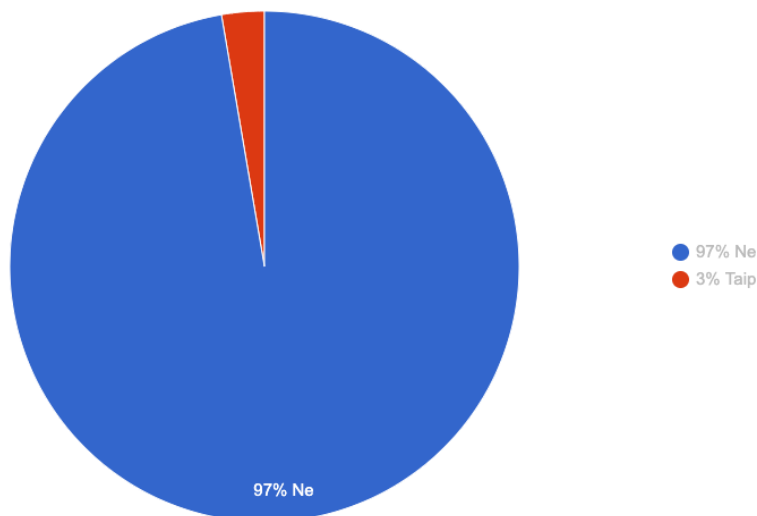
Didžioji dalis darbuotojų (76%) yra informuoti apie vykdomas korupcijos priemones, kas rodo vidinės komunikacijos efektyvumą šioje srityje. Ketvirtadalio nežinojimas gali reikšti, kad informacija nepasiekia visų arba ne visada yra pakankamai aiški ir įsimenama.

8. Ar įstaigoje paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti?



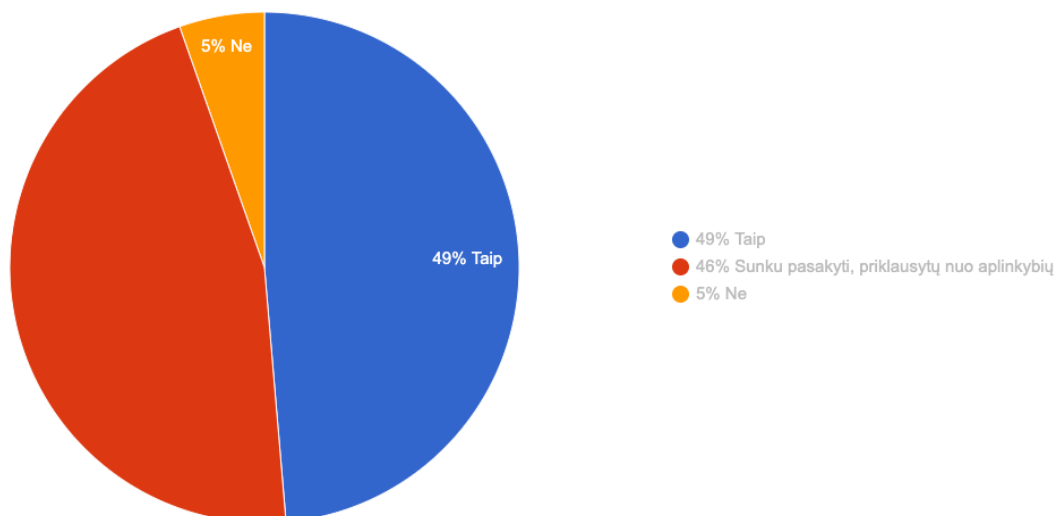
Dauguma respondentų (70%) tiesiogiai neigia, kad tokia praktika būtų paplitusi. Reikšminga dalis (27%) neturi aiškos nuomonės ar bijo ją išreikšti, o labai maža grupė (3%) tiesiogiai patvirtina tokios situacijos egzistavimą. Taigi bendras vertinimas yra teigiamas.

9. Ar buvote susidūrę su korupcijos apraiškomis savo darbe (Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlytas kyšis ir kt.)?



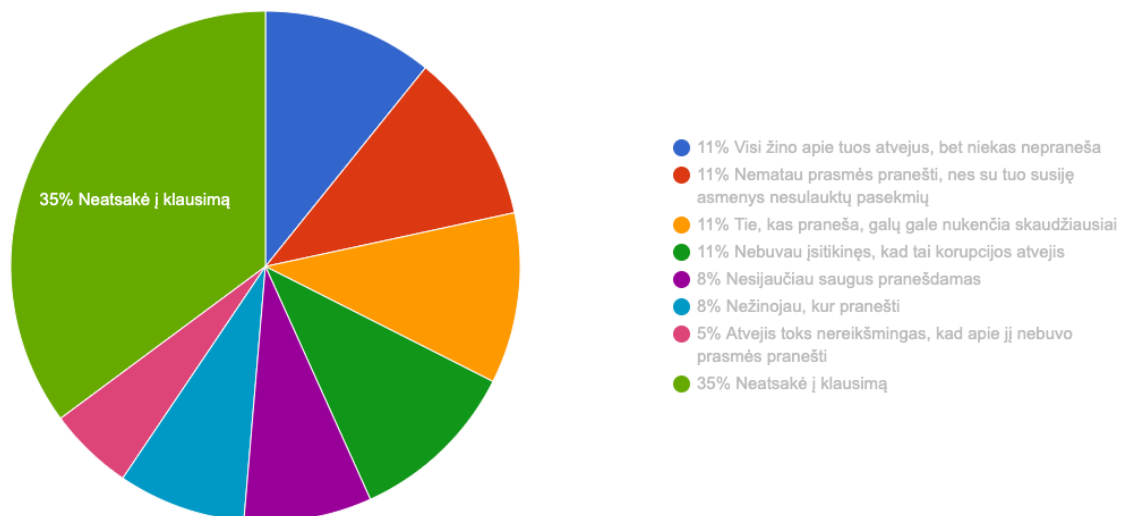
Absoliuti dauguma darbuotojų (97%) asmeniškai nesusidūrė su kyšio siūlymais ar kitomis tiesioginėmis korupcijos apraiškomis savo darbo vietoje. Tai yra labai teigiamas rodiklis. 3% susidūrimo patirtis gali reikšti pavienius atvejus arba kitoki jų suvokimą.

10. Ar praneštumėte, jeigu ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe?



Ateities perspektyvoje respondentų nuostatos išlieka nepakitusios: pusė (49%) būtinai praneštų, kita pusė (49%) svarstytų priklausomai nuo aplinkybių, o labai nedidelė dalis (2%) nepraneštų. Tai patvirtina, kad svarbiausias veiksnys, skatinantis ar slopinantis pranešimą, yra ne bendras pasirengimas, o konkrečios aplinkybės ir saugumo jausmas.

11. Jei į 10 klausimą atsakėte „Ne“ dėl kokių priežasčių nepranešumėte apie korupciją?



Reikšminga dalis respondentų (35%) šio klausimo neatsakė, nes prieš tai pažymėjo, kad praneštų apie korupciją. Keturios pagrindinės nepranešimo priežastys buvo nurodytos po lygiai – kiekviena 11% atsakiusiųjų. Tai yra suvokimas, kad korupcija yra vieša paslaptis, kurią visi žino, tačiau dėl kurios niekas nieko nedaro; įsitikinimas, kad pranešimas nepakeistų nieko; pranešėjas bijo nukentėti pats; nežinojimas ar konkretus įvykis tikrai yra korupcija. Be to, kai kurie respondentai nurodė nesaugumo jausmą (8%), nežinojimą, kur kreiptis (8%), arba manė, kad atvejis per nereikšmingas (5%).

REZULTATŲ APIBENDRINIMAS

Apibendrinus atlikto tyrimo rezultatus galima daryti **išvadą, kad darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra gana aukštas, o korupcinio pobūdžio veiklų pasireiškimo galimybė yra minimali**. Didžioji dauguma darbuotojų (97% apklaustųjų) atsakė, kad jiems neteko susidurti su tokia situacija, kuomet buvo siūlomas kyšis. Didžioji dauguma darbuotojų, susidūrė su situacija, kuomet būtų siūlomas kyšis, ryžtųsi informuoti vadovybę. Įvertinus darbuotojų korupcijos suvokimą matyti, kad didžioji dalis atpažįsta korupcinio pobūdžio situacijas kaip korupciją ir jos netoleruoja.

Atsižvelgus į gautus apklausos rezultatus, nustatyta, kad tikslinga vykdyti darbuotojų antikorpacinį švietimą, skatinti darbuotojus dalyvauti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos sukurtoje Antikorpacinio švietimo e. mokymo platformos esančiuose mokymuose <https://emokymai.stt.lt/>, organizuoti paskaitas, diskusijas.

Apklausą atliko ir rezultatus apibendrinio direktoriaus pavaduotoja ugdymui Silva Seliukienė, atsakinga už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą ir socialinę pedagogę Severija Gudaitienė.